



Башкирская республиканская организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

Республиканский комитет

Информационный листок «Скорая правовая помощь». Выпуск №5 (2017г.)

Я нахожусь в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет и хочу выйти на работу. Сколько часов можно работать, чтобы при этом получать пособие по уходу за ребенком?

Максимальная или минимальная продолжительность неполного рабочего времени законом не установлена. Неполным рабочим временем может являться и 39-часовая рабочая неделя при норме - 40 часов. Например, уборщица служебных помещений в городской местности, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком, может работать пять дней в неделю, из них четыре - по 8 часов и только в пятницу - 7 часов. Суды также признают неполным рабочим временем ежедневное сокращение работы: на 5 минут; на 12 минут ежедневно; на 30 минут 2 дня в неделю (постановления Федерального Арбитражного суда Уральского округа от 10.12.2008 №Ф09-9217/08-С2, от 08.07.2009 №Ф09-4211/09-С2, Северо-Западного округа от 23.11.2012 по делу №А21-620/2012 и др.). Таким образом, основной признак неполного рабочего времени: работник трудится меньше обычного. В сельской местности, соответственно, при норме для женщин 36 часов, неполное рабочее время – менее 35 часов в неделю.

Отличительной особенностью в оформлении работы на условиях неполного рабочего времени обладают педагогические и другие работники, работающие при иной продолжительности рабочего времени. Например, у учителя с установленной продолжительностью рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) 18 часов неполным рабочим временем будет считаться учебная нагрузка 17 часов в неделю и менее. Данный вывод согласуется с положениями Конвенции Международной организации труда от 24.06.1994 №175 "О работе на условиях неполного рабочего времени". Согласно конвенции, термин "трудящийся, занятый неполное рабочее время" означает работающее по найму лицо, нормальная продолжительность рабочего времени которого меньше нормальной продолжительности рабочего времени трудящихся, занятых полное рабочее время и находящихся в сравнимой ситуации.

Но чтобы не было разногласий с Фондом социального страхования России (ФСС РФ) и для того, чтобы ФСС РФ принял к зачету расходы по выплаченному работнику пособию, работодателю при установлении неполного рабочего времени рекомендуется сокращать продолжительность ежедневной работы (смены) во все дни рабочей недели или количество рабочих дней в неделю либо сокращать оба этих показателя.

При установлении работнику режима неполного рабочего времени зарплату следует платить пропорционально отработанному времени, иначе ФСС РФ не примет к зачету расходы на пособие.

Для этого работодателю необходимо правильно оформлять таблицу учета рабочего времени.

Если работник находится в отпуске по уходу за ребёнком, но при этом продолжает работать, в таблице это маркируется особыми кодами. Для отпуска по беременности и родам применяют код «Р» или «14», для отпуска по уходу за ребенком до 3 лет - «ОЖ» или «15». Разница вызвана отличиями в правилах оплаты каждого из них.

Если работник приступает к работе в период отпуска по уходу за ребенком, то в таблице необходимо ставить двойное обозначение - «ОЖ/Я». А еще фиксируйте отработанные часы. По этому документу бухгалтер начислит работнику и пособие, и зарплату. Исключение составит ведение таблицы для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу (учитель, педагог дополнительного образования, преподаватель). У таких работников вместо числа отработанных часов необходимо ставить буквенное обозначение «Ф» - фактически отработанное время.

Фамилия, имя отчество	Учетный номер	Должность (профессия)	Числа месяца			
			1	2	3	4
1. Петрова Л.И.	16	учитель	Р	Р	ОЖ/Я	ОЖ/Я
					Ф	Ф
2. Карпова Ю.С.	25	вахтер	ОЖ/Я	ОЖ/Я	ОЖ/Я	ОЖ/Я
			7	7	7	7

Ваши вопросы продолжат данную серию информационных материалов для членов Профсоюза