



Башкирская республиканская организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

Республиканский комитет

**Спецвыпуск для руководителей образовательных организаций.
Информационный листок «Скорая правовая помощь». Выпуск №3 (2018г.)**

Видеонаблюдение по правилам.

Сегодня руководители образовательных организаций часто используют видеонаблюдение (видеосъемку) для контроля образовательного процесса, соблюдения участниками образовательного процесса установленных правил. При этом работодатель должен действовать в рамках закона. Роскомнадзор в своих разъяснениях «О вопросах отнесения фото- и видеоизображения, дактилоскопических данных и иной информации к биометрическим персональным данным и особенности их обработки» определил действия администрации учреждения.

Первое, что необходимо сделать руководителю, – это **утвердить локальный акт с правилами применения видеонаблюдения**: видеонаблюдение может осуществляться только для конкретных и заранее определенных целей, и эти цели должны быть оговорены в данном акте. В частности, в локальном акте стоит отметить, что видеонаблюдение ведется в целях обеспечения прав потребителей на получение качественных образовательных услуг, повышения качества предоставления услуг потребителям и соответствующего контроля за образовательным процессом. Видеонаблюдение устанавливается в помещениях организации, перечень которых отражается в локальном акте.

В локальном акте также должны быть прописаны: порядок и сроки хранения видеозаписей, ответственные лица, имеющие доступ к системе видеонаблюдения, порядок информирования участников образовательного процесса о системе видеонаблюдения, в первую очередь - через размещение информационных табличек в зонах видимости камер.

Второе. В отношении работников учреждения использование видеозаписи имеет свои особенности. Так, работодателю необходимо соблюсти требование абз.10 ч.2 ст.22 ТК РФ - **ознакомить работников с локальным актом под подпись**.

Третье. Если видеонаблюдение на рабочих местах предполагается использовать для фиксации возможных действий противоправного характера со стороны работников и нарушений дисциплины труда, то эта цель должна быть внесена в локальный акт организации. В этом случае согласно ст.74 Трудового кодекса РФ **работники должны под подпись быть уведомлены не позднее чем за 2 месяца об изменении условий трудового договора** по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (введение видеонаблюдения).

Такой локальный акт содержит в себе нормы трудового права, а значит, его принятие возможно только с учетом мнения выборного профсоюзного органа (ст.8, 372 ТК РФ).

Четвертое. Если видеонаблюдение используется для установления личности работника, совершившего нарушение (проступок) как основание для наложения дисциплинарного взыскания, то полученные в результате видеонаблюдения видео- и фотоматериалы являются **биометрическими персональными данными**. Поэтому обработка таких данных может осуществляться только при наличии согласия работника в письменной форме (ч.1 ст.11 Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ "О персональных данных").

Пятое. Посетители образовательных организаций информируются об осуществлении видеосъемки предупреждающими текстовыми сообщениями и/или графическими знаками (символами). При соблюдении этого условия согласие посетителей на обработку биометрических персональных данных не требуется.

**Ваши вопросы продолжают данную серию информационных материалов для членов Профсоюза
На сайте Башкирской организации Профсоюза образования для вас открыт раздел
бесплатных юридических консультаций**